

Mäkelä Alu Oy ja sen tavarantoimittajat ja palveluiden tuottajat

Tässä Code of Conduct'issa määritellään Mäkelä Alu Oy:n ja sen tavarantoimittajille ja palveluiden tuottajille perusvelvollisuudet koskien vastuita osapuolten sidosryhmiä ja ympäristöä kohtaan.

Mäkelä Alu Oy varaa itselleen oikeuden muuttaa kohtuullisissa määrin tätä Code of Conduct'ia, mikäli yhtiön omaan vastuukäytäntöön tehdään muutoksia.

Mäkelä Alu Oy edellyttää, että sellaisessa tilanteessa toimittaja hyväksyy tähän dokumenttiin tehdyt kohtuulliset muutokset.

Sitoudumme:

Lainmukaisuus

- Noudattamaan kunkin maan voimassa olevaa lainsäädäntöä.
- Varmistamaan lakien noudattamisen koulutuksen, tietoisuuden, operatiivisen valvonnan ja seurannan avulla.

Korruption ja lahjonnan kieltö

- Olemaan hyväksymättä minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa ja olemaan sekaantumatta mihinkään sellaiseen, mukaan lukien rahallisen tai muunlaisen etuuden tarjoaminen viranomaiselle tarkoituksena päätökseen tekoon vaikuttaminen lakia rikkomalla.

Työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittaminen

- Edistämään työntekijöidensä yhtäläisiä mahdollisuuksia ja kohtelemaan heitä tasapuolisesti ihonväriin, rotuun, kansallisuuteen, sosiaaliseen taustaan, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, poliittiseen ja uskonnolliseen vakaumukseen, sukupuoleen, ikään tai muuhun erottavaan ominaisuuteen katsomatta.
- Kunnioittamaan jokaisen yksilön ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia.
- Palkkaamasta ketään tai teettämästä työtä kenelläkään vastoin henkilön omaa tahtoa.
- Kieltäytymään hyväksymästä minkäänlaista asiatonta työntekijöiden kohtelua, kuten henkistä väkivaltaa, seksuaalista häirintää tai syrjintää.
- Kieltämään sellaisen käytöksen, mukaan lukien eleet, kielenkäytön ja fyysisen kosketuksen, joka on seksuaalista, pakottavaa, uhkaavaa, loukkaavaa tai riistävää.
- Suorittamaan oikeudenmukaisen korvauksen teettämästään työstä sekä takaamaan paikallisesti sovellettavan lakisääteisen palkan.
- Noudattamaan sovellettavien lakien määrittelemiä työtuntien enimmäismääriä.
- Hyväksymään, laillisuuden rajoissa, työntekijöiden oikeuden vapaaseen järjestäytymiseen ja olemaan syrjimättä niin työntekijäjärjestöjen kuin ammattiliittojenkaan jäseniä.

Lapsityövoiman käytön kieltäminen

- Olemaan palkkaamatta alta 15 vuoden ikäisiä työntekijöitä, paitsi kehittyvissä maissa, joissa ILO:n päätöslauselma 138 on voimassa, olemaan palkkaamatta alta 14 vuoden ikäisiä työntekijöitä.

Työntekijöiden turvallisuus ja terveys

- Kantamaan vastuun työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta.
- Hallitsemaan riskit ja ryhtymään kohtuullisiin ennakoihin toimenpiteisiin onnettomuuksien ja työperäisten sairauksien ehkäisemiseksi.
- Antamaan koulutusta ja varmistamaan että työntekijät saavat koulutusta terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä asioista.
- Noudattamaan ja kehittämään työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmää ISO 45 001:2018 tai muuta vastaavaa järjestelmää.

Vastuullisuus, ympäristönsuojelu ja laatu

- Toimimaan vastuullisena yrityksenä, huomioon ottaen toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset.
- Toimimaan sovellettavan lainsäädännön ja kansainvälisten ympäristön suojelua koskevien normien mukaisesti.
- Minimoimaan kaikessa toiminnassa ja hankinnoissamme ympäristön saastuttamisen sekä sitoutumaan jatkuvaan ympäristön suojelun parantamiseen ja edistämään kestävä kehitystä.
- Noudattamaan ja kehittämään ympäristöjärjestelmää ISO 14001:2015 tai muuta vastaavaa järjestelmää.
- Noudattamaan ja kehittämään laatuja järjestelmää ISO 9001:2015 tai muuta vastaavaa järjestelmää.

Tiedotus ja tietojen käsittely

- Tiedottamaan avoimesti sidosryhmille toimintaympäristön olennaisista asioista.
- Noudattamaan yleistä tietosuoja-asetuksen vaatimuksia yrityksille liittyen henkilötietojen keräämiseen, säilyttämiseen ja hallintaan.
- Käsittelemään tietoja vastuullisesti.

Toimitusketju

- Panostamaan tämän Code of Conductin käytön edistämiseen omien toimittajien keskuudessa.
- Noudattamaan syrjimättömyyden periaatteita toimittajien valinnan ja kohtelun suhteen.

Sitoudumme kunnioittamaan ja noudattamaan näitä käytäntöjä edellyttäen kaikilta tavarantoimittajilta ja palveluiden tuottajilta vastaavaa sitoutumista. Pidätämme oikeuden tarkastaa tavarantoimittajien ja palveluiden tuottajien noudattavan edellä mainittuja käytänteitä. Mikäli havaitsemme, että sovitut käytänteitä rikotaan toistuvasti, Mäkelä Alu Oy:llä on oikeus irtisanoa sopimus/yhteistyö.

Alajärvi 25.5.2021

Petri Mäkelä



Toimitusjohtaja

Mäkelä Alu Oy