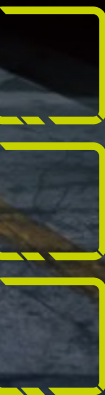




MÄKELÄ ALU



Yritysvastuu- raportti 2023





Sisällys

1

Yleistä

- Vastuullisuus meillä
- Mäkelä Alu Oy lyhyesti
- Mäkelä Alun historia
- Liiketoimintamme tänään
- Toimintaamme ohjaavat periaatteet ja standardit
- YK:n kestävän kehityksen periaatteet

2

Ihmiset

- Vastuu ihmisistä
- Henkilöstömme avainluvut
- Työtyytyväisyys
- Osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja hyvinvointi
- Me alulaiset: työntekijätarinoita
- Paikallinen läsnäolo

3

Ympäristö

- Hiilineutraali 2025
- Kierrätysaihiomme AluPure
- Raaka-aineen päästöt
- Case: Hiilineutraali anodisointi
- Energian käyttö
- Jätteiden ja kemikaalien käsittely
- Maaperä ja vesistöt

4

Hallinto

- Hallinto ja johtaminen
- Code of conduct
- Toimittajavaatimukset
- Riskien hallinta
- Tarkastustoiminta



MÄKELÄ ALU

Yleistä

- **Vastuullisuus meillä**
- **Mäkelä Alu Oy lyhyesti**
- **Mäkelä Alun historia**
- **Liiketoimintamme tänään**
- **Toimintaamme ohjaavat periaatteet ja standardit**
- **YK:n kestävän kehityksen periaatteet**





Vastuullisuus on normien ylittämistä

Vastuuttomuuden vastakohta ei ole vastuullisuus, vaan normien noudattaminen.

Vastuullisuus tarkoittaa omien tavoitteiden asettamista toiminnalle, kun normit eivät riitä ihmisten tai ympäristön kannalta parhaan vaikutuksen aikaansaamiseen. Todellinen vastuu tulevaisuudesta alkaa siitä, mihin yleiseen kyvykkyyteen perustuvat vaatimukset loppuvat.

Tämän vuoksi vastuullinen toiminta ei ole koskaan helppoa, mutta se on aina palkitsevaa. Se tarkoittaa vallitsevan toimintatavan haastamista, mutta mahdollistaa uuden luomisen. Se vaatii epäonnistumisen riskin sietämistä, mutta antaa mahdollisuuden onnistua uusilla tavoilla.

Me olemme Mäkelä Alun omistajina ja työntekijöinä sitoutuneet tällaiseen vastuullisuuteen. Emme vain itsemme tai asiakkaidemme vuoksi, vaan tulevaisuuden.

Tervetuloa mukaan!

Petri Mäkelä

Hallituksen puheenjohtaja



Kestävän tulevaisuuden rakentaminen

Mäkelä Alulla vastuullisuus on juurtunut syvään kaikkeen toimintaamme. Se kattaa ympäristöön, talouteen ja sosiaalisiin kysymyksiin liittyvät toimet. Nämä periaatteet ovat ohjanneet meitä alusta alkaen.

Vastuullisuus ei ole meille vain sana, vaan se ilmenee päivittäisissä, konkreettisissa toimenpiteissä, joilla teemme siitä todellisuutta – joka päivä.

Yrityksemme strategia, arvot, johtamisjärjestelmän periaatteet ja eettiset ohjeistomme ohjaavat päivittäistä vastuullisuustyötämme.



Vastuullisuustyömme keskeiset tavoitteet



Turvallisuus: Suojelemme ihmisiä, omaisuutta ja ympäristöä.



Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen: Kehitämme johtamistaitoja ja edistämme paikallista hyvinvointia.



Ympäristöystävällisyys: Vähennämme tuotantomme ja sisäisten kuljetustemme ympäristövaikutuksia ja torjumme ilmastonmuutosta.



Rehellinen ja luotettava liiketoiminta: Ylläpidämme korkeita standardeja myös kumppaneidemme kanssa.

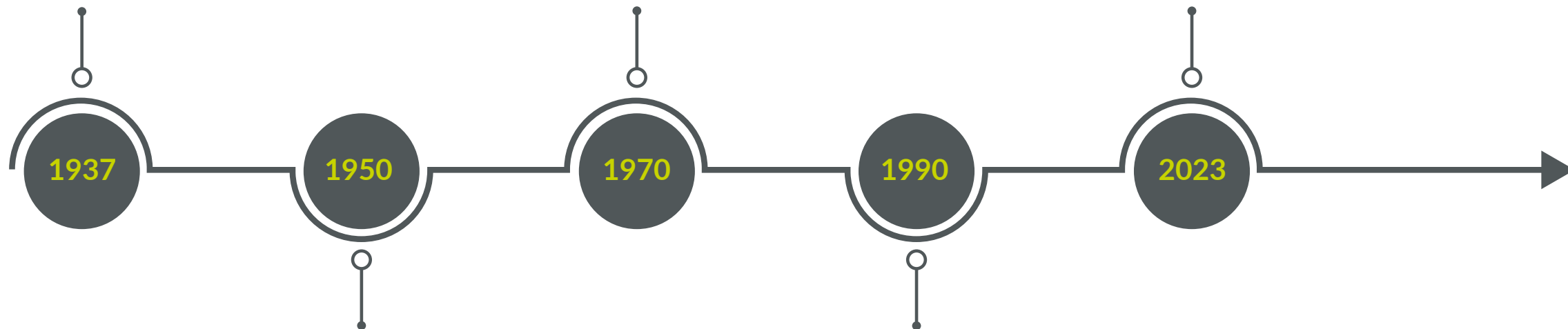


Yli 85-vuotias perheyrittäjä

20-vuotias **Fredrik ”Reeti” Mäkelä** teki unelmastaan totta ja perusti peltisepänliikkeen Alajärven Luoma-aholle vuonna 1937. Yrityksen alkuvuosina liiketoiminta keskittyi muurinkuorien ja erilaisten läkkiastioiden valmistukseen.

Maailma muuttui, ja yrityksen siirtyessä **Eskon**, Reetin esikoisen, käsiin 1970-luvulla, oli jo aloitettu peltikattoprofiilien valmistus. Suurin muutos oli kuitenkin vielä edessä.

Yritys on kehittynyt ja kasvanut vuosikymmenien saatossa. Henkilökunnan osaamiseen on panostettu aina, ja heidän hyvinvoinnistaan pidetään hyvää huolta. Hallituksen puheenjohtajana toimii nykyään Eskon poika **Petri Mäkelä**.



Sota-aikana pula materiaalista ja työvoimasta pakotti innovaatioihin ja tuotantosuuntaa muutettiin usein. Reeti ennakoi jo 1950-luvulla, että peltiastioiden rinnalle tulisi laadukkaampi materiaali. Materiaali, joka määritteli vielä yrityksen tulevaisuuden.

Yritysvierailulla 1980-luvun alkupuolella Norjassa Esko tutustui alumiinipuristamoon. Ajatus sellaisen hankkimisesta jäi itämään, ja lopulta alumiiniprofiileiden valmistus alkoi 1990-luvun alussa.

Moderni 2020-luvun pursotuslaitos

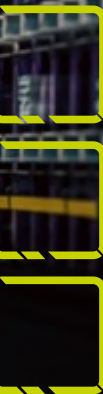
Alumiiniprofiilituotantomme on Euroopan vähäpäästöisintä. Uudistamme ja kehitämme jatkuvasti tuotantoamme, jotta voisimme toimia yhä ympäristöystävällisemmin unohtamatta laatua, tehokkuutta ja turvallisuutta.

Profiilituotannon lisäksi asiakkaamme ostavat meiltä kokonaisvaltaista palvelua. Palveluitamme ovat alumiiniprofiilien pintakäsittely-, suunnittelu-, varastointi- ja kuljetusratkaisut. Näiden keskiössä ovat asiakkaan tarpeeseen räätälöidysti vastaaminen ja aito kustannustehokkuus.

Tehdasalueemme ja myyntikonttorimme sijaitsevat Alajärven Luoma-aholla. Lisäksi meillä on toimipiste Voikkaalla, Kouvolan Kuusankoskella sekä tytäryhtiö Ruotsissa.

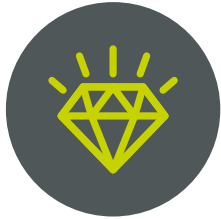


Korkeavarastomme toimii automaatiolla.



Visiomme ja missiomme

Mäkelä Alu Oy on alumiinialan pioneeri, jossa kunnioitetaan menneisyyttä mutta katsotaan rohkeasti kohti tulevaa.



Missiomme

Parannamme
asiakkaidemme
kilpailukykyä toimien
kannattavasti ja luoden
paikallista hyvinvointia



Visiomme

Olemme Pohjoismaiden
johtava ylivoimaisen
palvelukokemuksen
tuottava
ympäristöystävällinen
profiilikumppani



Arvomme

Tehdään niin kuin sovittu
Aidosti lähellä asiakasta
Menestymme yhdessä
Haastamme huomisen

Strategiamme

1

Ylivoimainen palvelukokemus asiakkaille

Kykenemme tarjoamaan asiakkaalle ylivoimaisen palvelukokemuksen. Osaamme kartoittaa asiakkaan tarpeet muita paremmin ja tarjota asiakkaalle oikean tuotteen ja palvelun oikeaan hintaan, oikeaan aikaan, nopeasti ja joustavasti. Tämän vuoksi olemme markkinoiden halutuin toimittaja ja kumppani alallamme

2

Asiakastarpeen mukaiset prosessit

Prosessimme on linjattu asiakastarpeiden mukaan. Niistä on poistettu kaikki tunnistettu hukka. Prosessimme ovat luotettavia ja parannamme niitä jatkuvasti koko henkilöstön panostuksella.



Asiakkaamme asentama aurinkopuisto. Kuva: Wisol Oy



Strategiamme

3

Huipputason henkilöstö ja työturvallisuus

Henkilöstömme on monitaitoisuudeltaan ja koulutukseltaan kansainvälistä huipputasoa sekä innostunut työstään. Työssään henkilöstömme ei altistu vaaroille ja työturvallisuutemme on maailman huipputasoa. Henkilöstömme työhyvinvointi on korkealla tasolla, henkilöstö suosittelee meitä ja olemme ympäristössämme halutuin työnantaja.

Strategiamme

4

Korkeatasoinen kustannustietoisuus ja kannattavuus

Olemme kannattavuudeltaan Euroopan huipputasoa oleva pursottaja.

Kustannustietoisuutemme on korkeatasoista ja koko henkilöstö on tietoinen toiminnan taloudellisista ulottuvuuksista.

5

Kasvu ja alan jatkuva uudistaminen

Mäkelä Alu Oy kasvaa Suomessa johtavaksi ja Itämeren alueella merkittäväksi alumiiniprofiileiden ja tuotteistettujen palveluiden toimittajaksi. Uudistamme alan toimintatapoja jatkuvalla innovaatiolla ja luomme oman tapamme toimia. Olemme alan paras ja vastuullisin toimija.



Avainlukuja 2023



Omistus:

100 %

perheyhtiö



Omavaraisuusaste:

64 %



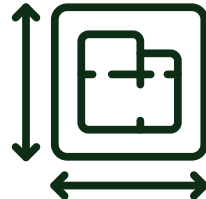
Liikevaihto:

86,8 M€



Henkilöstö:

262



Tehdasala:

35 000 m²



Tuotetut alumiinitonnit :

16 200 tonnia



Maksetut palkat:

10,9 M€



Pintakäsiteltyjen osuus :

59 %



Verojalanjälki:

16,7 M€



Vientiin tuotannosta:

33 %



Asiakastyytyväisyys eNPS :

76

(Q4/2023)

Toimintaamme ohjaavat periaatteet

Toimintaamme ohjaavat keskeiset kansainväliset viitekehykset, jotka käsittävät:

- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus
- EU:n energiatehokkuusdirektiiviä toimeenpanevat energiatehokkuussopimukset





Kuva: Tapio Niemi

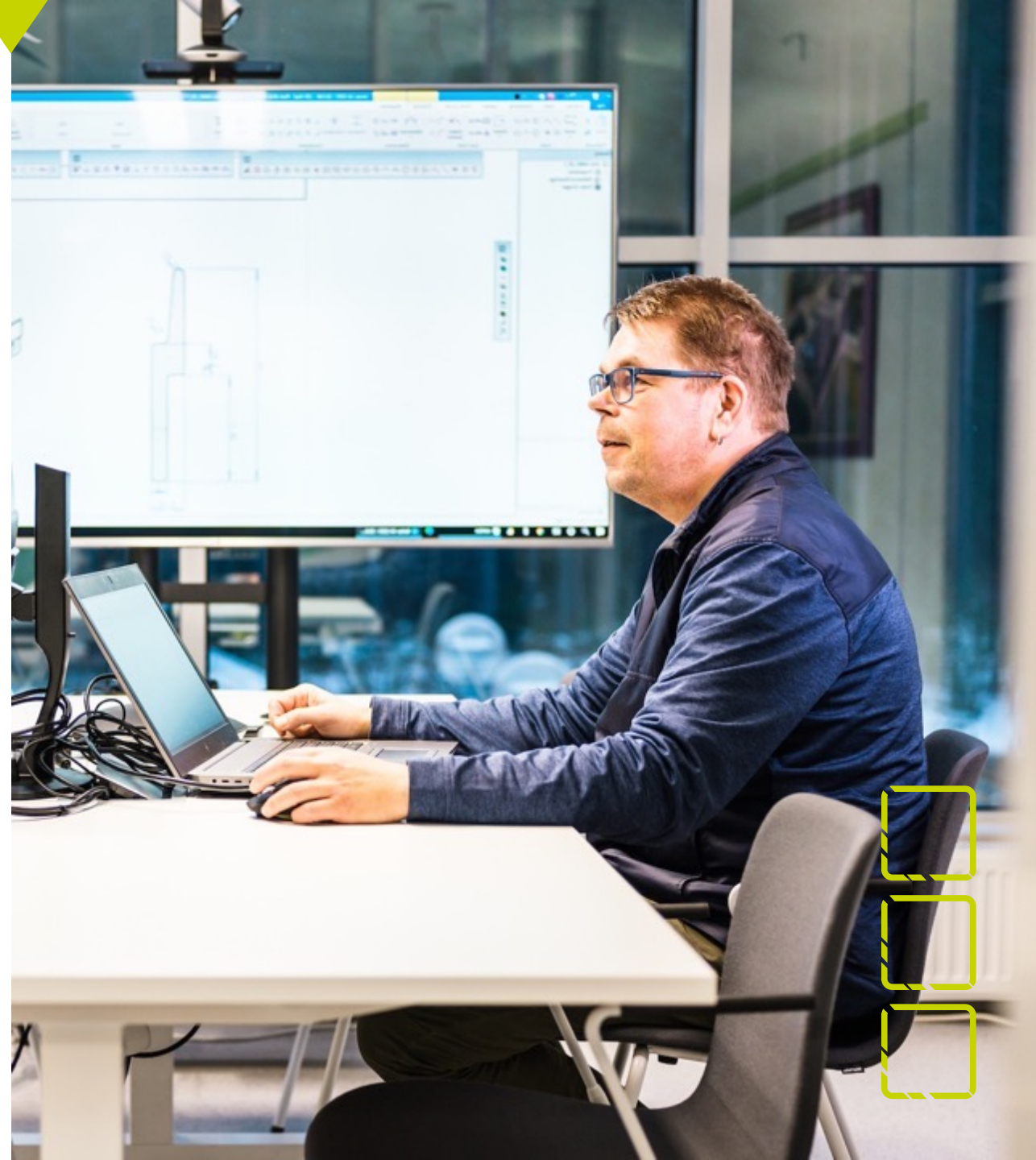
Lisäksi toimintaamme suuntaavat omat sisäiset ohjeemme ja tavoitteemme

- Strategiamme
- Yrityksemme arvot
- Eettiset ohjeet (Code of Conduct)
- Toimittajien vastuullisuusvaatimukset
- Hiilineutraaliustavoite vuodelle 2025 koskien omaa tuotantoamme ja sisäisiä kuljetuksiamme
- Toimintaohjeet ja yhteisesti sovitut käytännöt



Toimintaamme ohjaavat standardit

- **ISO 14001:2015**
Ympäristöjohtamisjärjestelmän standardi
- **ISO 9001:2015**
Laadunhallintajärjestelmän standardi
- **ISO 45001:2018**
Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardi
- **EN 15088:2006**
Standardi alumiinille ja alumiiniseoksille sekä rakennuskohteissa käytettävien tuotteiden teknisille toimitusehdoille



- **GSB Standard ja Master -sertifikaatit**
Kaikki maalaamomme ovat GSB-sertifioituja
- **MED D ja MED B -sertifikaatit**
Toimintamme on MED-sertifioitua. MED (Marine Equipment Directive) on Euroopan unionin direktiivi, joka muun muassa edistää turvallisuutta merellä ja estää meriympäristön saastumista.

Lisäksi noudatamme lukuisia muita standardeja, jotka liittyvät muun muassa alumiinin testausmenetelmiin ja eri tuotantovaiheisiin.



Olemme yrityksenä sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet määrittelevät toimintamalleja paremman huomisen aikaansaamiseksi.



Näistä olemme tunnistaneeet neljä meille keskeisintä tavoitetta.



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

YK:n kestävän kehityksen ohjelman alatavoite: Saavuttaa korkeampi taloudellisen tuottavuuden taso monipuolistamisen, teknologian uudistamisen ja innovaatioiden avulla, esimerkiksi panostamalla lisäarvoa luoviin ja työvoimavaltaisiin aloihin.

Meidän tavoitteemme

Luoda kannattavaa pitkäjänteistä liiketoiminnan kasvua mahdollistaen siten paikallisen ja alueellisen työllistämisen ja tasa-arvoisen, tasapainoisen elämän.

Mittarit

Työntekijöiden määrä, vakavaraisuus.

8 IHMISARVOISTA
TYÖTÄ JA
TALOUSKASVUA



Kestävää teollisuutta

Kestävän kehityksen ohjelman alatavoite: uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja jälkiasennusaloja kestävän kehityksen mukaisiksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisätä puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa jokaisen maan omien valmiuksien mukaisesti.

Meidän tavoitteemme

Toimia edelläkävijänä vastuullisuuden ja planeettakestävyyden alueilla. Toimitamme maailman vähäpäästöisintä alumiiniprofiilia pintakäsiteltynä tai ilman.

Mittarit

Hiilineutraalisuus oman tuotannon ja sisäisen logistiikan osalta vuonna 2025. EPD päästöarvo.

9 KESTÄVÄÄ
TEOLLISUUTTA,
INNOVAATIOITA JA
INFRASTRUKTUUREJA



Alueellista hyvinvointia

YK:n kestävän kehityksen ohjelman alatavoite: Tukea kaupunkialueiden, niiden lähialueiden ja maaseudun välisiä positiivisia taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä yhteyksiä tukemalla kansallisia ja alueellisia kehityssuunnitelmia.

Meidän tavoitteemme

Toimia alueellista hyvinvointia luovana ja lisäävänä toimijana. Rakentaa työllisyyttä ja yhteistyötä oman alueen lisäksi laajemmin maakunnan, Suomen ja Euroopan mittakaavassa.

Mittarit

Verojalanjälki, vaikuttavuus valituissa verkostoissa.

11 KESTÄVÄT
KAUPUNGIT
JA YHTEISÖT



Alajärven keskustaa.
Kuva: Alajärven kaupunki



Ilmastotekoja

YK:n kestävän kehityksen ohjelman alatavoite: Integroida ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategioihin ja suunnitteluun.

Meidän tavoittemme

Toimia esimerkkinä ilmastonmuutoksen torjumisessa oman planeettakestävyysohjelman kautta sekä toimia vaikuttajana paikallisella, valtakunnallisella ja eurooppalaisella tasolla ilmastopositiivisten strategioiden luomisessa, suunnittelussa ja toimeenpanossa.

Mittarit

Hiilineutraalisuus oman tuotannon ja sisäisen logistiikan osalta vuonna 2025. EPD päästöarvo. Vaikuttavuus valituissa verkostoissa.



Reipakanpuro Vimpelissä.
Kuva: Tapio Niemi





MÄKELÄ ALU

Ihmiset

- Vastuu ihmisistä
- Henkilöstömme avainluvut
- Työtyytyväisyys
- Osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja hyvinvointi
- Me alulaiset: työntekijätarinoita
- Paikallinen läsnäolo



Kannamme vastuun ihmisistä

Mäkelä Alu Oy on perustettu 1937. Yritys on nähnyt muutaman sodan ja vielä useamman matalasuhdanteen. Siksi tämä vallitseva tilanne toki tunnistetaan ja tunnustetaan, mutta ei se meidän tekemisiimme isommin vaikuta. Vähän hiljaisempi kysyntätilanne käytetään kouluttautumiseen ja moniosaamiseen lisäämiseen. Vastuu ihmisistä ja alueesta painaa perheyhtiön vaa'assa enemmän kuin jokaisen kvartaalin tai tilikauden voiton maksimointi. Pitkässä pelissä toki haluamme olla kasvava ja tuloksellinen toimija, mutta sen pitkän pelin aikajänne on nimensä mukaisesti pitkä.

Marko Orpana
toimitusjohtaja



Henkilöstörakenne

Työntekijöiden
keski-ikä

40 vuotta

Henkilöstöä

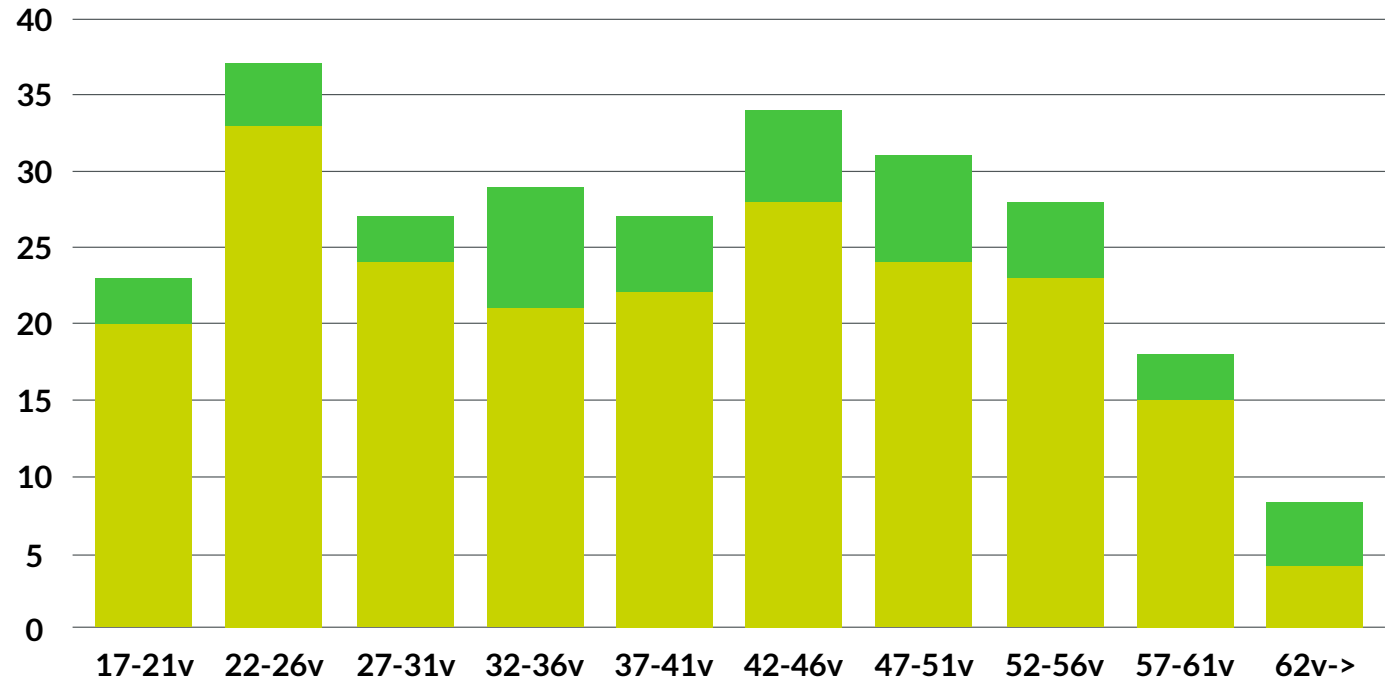
262

Toimihenkilöitä

69

Työntekijöitä

195



 Naiset  Miehet





Yhdessä, yli 250 henkilön voimin, me teemme tulevaisuuden. Haluamme auttaa ihmisiä menestymään ja rakentamaan hyvää elämää täällä kasvukeskusten ulkopuolella. Olemme sitkeä ja vakavarainen perheyritys, jonka maanläheinen arvomaailma ja tähtiä tavoitteleva visio ohjaavat arjen tekemistämme.

Etsimme yhdessä ratkaisuja, joiden avulla meillä työskentelevät ihmiset voivat hyvin arjen ja työn alati muuttuvassa maailmassa. Olemme olemassa nyt ja tulevaisuudessa osaavien, innostuneiden ja motivoituneiden henkilöiden ansiosta. Heihin me panostamme!

Jenni Hautakangas,
henkilöstöpäällikkö

Henkilöstömme työtyytyväisyys

Toteutamme vuosittain kattavan henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn, jonka tulokset raportoidaan koko organisaation tasolla. Kysely auttaa meitä ymmärtämään kaikkien työntekijöidemme näkemyksiä ja tunnistamaan alueita, joilla voimme parantaa.

Kyselyssämme keskitymme seuraaviin pääalueisiin:

- Sitoutuminen työnantajaan (eNPS)
- Työkyky
- Stressitaso
- Vastausprosentti ja vastaajien määrä



Kyselyssä tarkastellaan myös seuraavia osa-alueita ja näiden kehittämistarpeita:

- Oma työni
- Työyhteisön toimivuus
- Esihenkilöni toiminta
- Osaaminen ja uudistuminen
- Toimintakyky ja voimavarat

Näiden mittareiden avulla pyrimme varmistamaan, että henkilöstömme on tyytyväinen, motivoitunut ja kykenevä saavuttamaan parhaansa.

Haluamme ylläpitää työyhteisöä, jossa työntekijämme voivat hyvin, tuntevat olonsa turvalliseksi ja kokevat, että heillä on hyvä olla töissä.



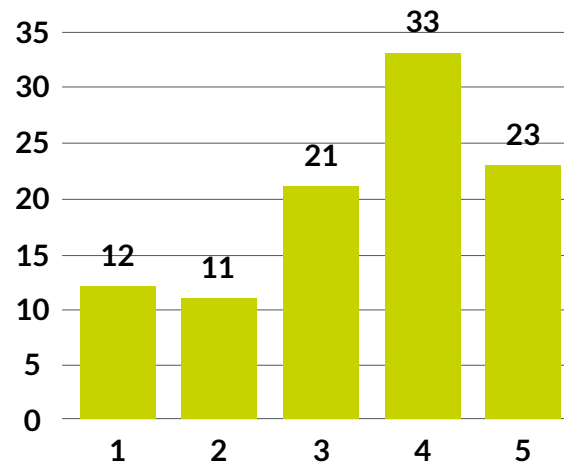
Henkilöstömme työtyytyväisyys

Vastausprosentti 71 % (189 vastaajaa). Kaikkien kysymysten keskiarvo 3.45 (asteikko 1–5)

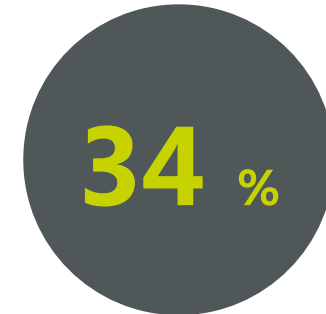


Kokonaiskeskiarvo

Kaikkien likert-vastausten keskiarvo oli 3.45



Kokonaiskeskiarvon jakauma



Kehittämistarve

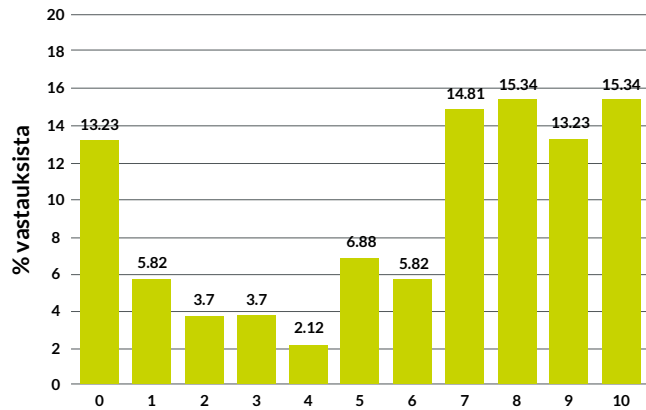
34 prosenttia kaikista vastauksista kaipasi kehittämistä. 66 prosenttia kaikista vastauksista piti tilannetta riittävän hyvänä.

Henkilöstömme työtyytyväisyys visualisoituna

eNPS



Suosittelijat % - Arvostelijat %

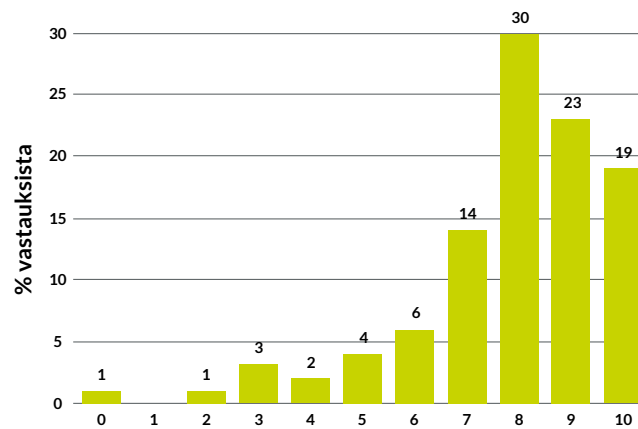


0-6 = Arvostelijat, 7-8 = Passiiviset, 9-10 = Suosittelijat

Työkyky



Työkyvyn keskiarvo on 7.94 asteikolla 0-10.

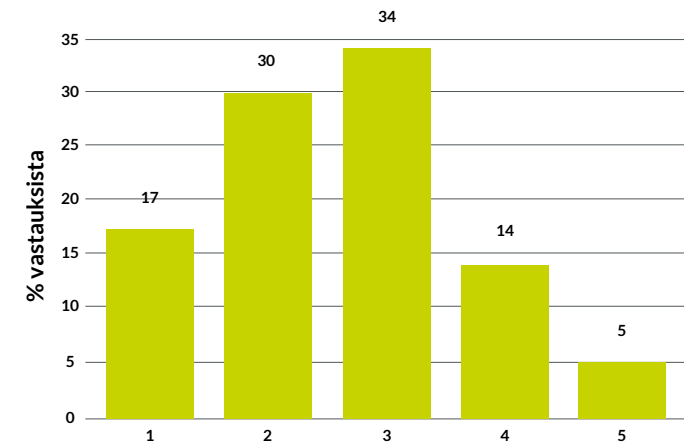


Mitä suurempi luku sen parempi työkyky

Stressitaso



Stressitason keskiarvo oli 2.60 asteikolla 1-5.



Mitä pienempi luku sitä matalampi stressitaso

Huippuosaava henkilöstö

Osaamisen varmistaminen on tärkeää, sillä sujuva arki työyhteisössä on tae työssä viihtymiselle, korkealle asiakastyytyväisyydelle, toimitusvarmuudelle ja työturvallisuudelle.

Osaamisen ylläpidossa ja kehittämisessä keskeisintä on tunnistaa eri työtehtävien kriittiset osaamisvaatimukset. Jokaiseen tunnistettuun osaamiseen laaditaan koulutusmateriaali, jonka avulla koulutus toteutetaan.

Osaamisen saavuttaminen myös todennetaan, rekisteröidään ja sen vaikuttavuutta arvioidaan. Näistä edellä mainituista osasista lopputulemana on koulutussuunnitelma niin yksilö-, tiimi-, osasto- kuin lopulta ihan koko talonkin tasolla.



Koulutukseen käyttämämme tunnit 2023

2210
tuntia

Lakisääteisiä koulutuksia ovat esimerkiksi:



Tulityökorttikoulutukset



Ensiapukurssit



Nestekaasun
käytönvalvoja koulutus



Kemikaalien
käytönvalvoja koulutus

Lisäksi olemme kouluttautuneet seuraavilla osa-alueilla

- Tiiminvetäjien osaaminen
- Esimiesten osaaminen
- Green Belt -koulutukset
- Koneturvallisuus
- Strategiatyö
- Vastuullisuus
- Turvallisuus
- Laatu ja ympäristö
- Viestintä

Työturvallisuus meillä

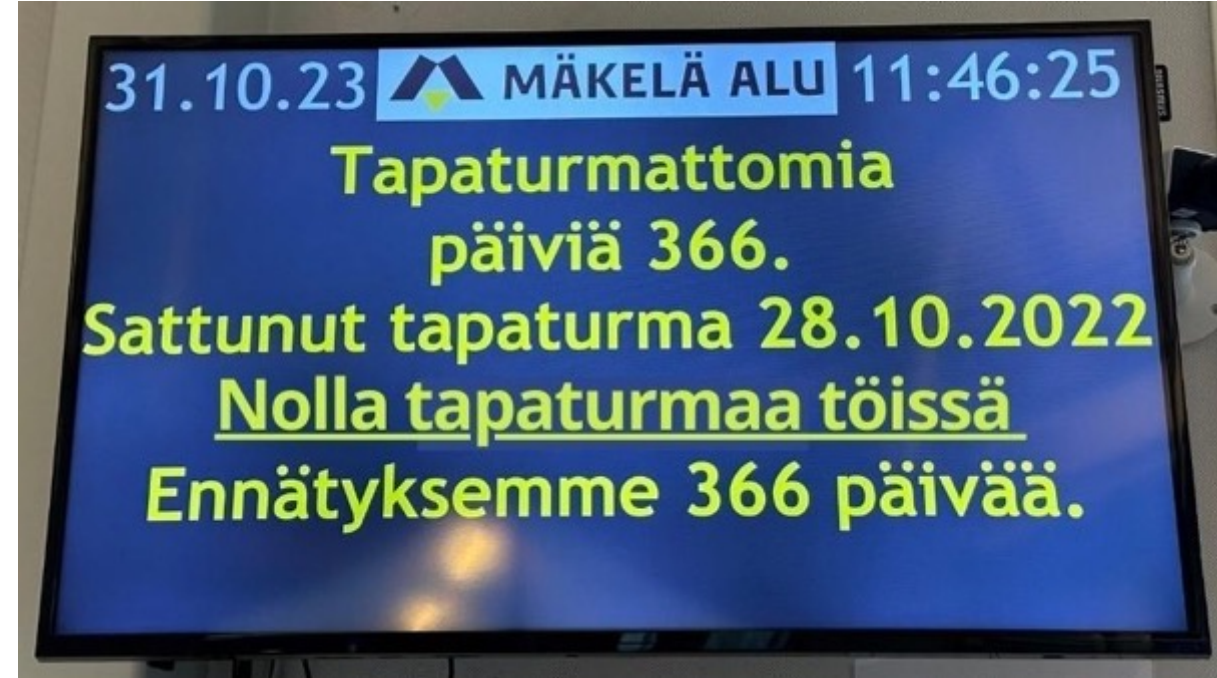
Meillä turvallisuushavaintojen teko on tehty mahdollisimman helpoksi ja korjaavien toimenpiteiden etenemistä pystyy jokainen seuraamaan. Työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa ja antaa kehitysehdotuksia.

Mittavat koneiden riskien arvioinnit ovat käynnissä ja linjastoja turvallistetaan. Henkilöstöä aktivoidaan ja osallistetaan jatkuvalla turvallisuuskoulutuksella, jotka keskittyvät meidän omiin prosesseihimme.

Nolla tapaturmaa -ajattelu saattaa kuulostaa kaukaiselta, mutta sitoutumalla ja jatkuvasti työympäristöä kehittämällä se on täysin mahdollista. Asenne ratkaisee tässäkin ja siihen tarvitaan koko yhteisön osallistumista. Tämän eteen tehdään töitä joka päivä.

Sanna Moilanen

EHS-koordinaattori

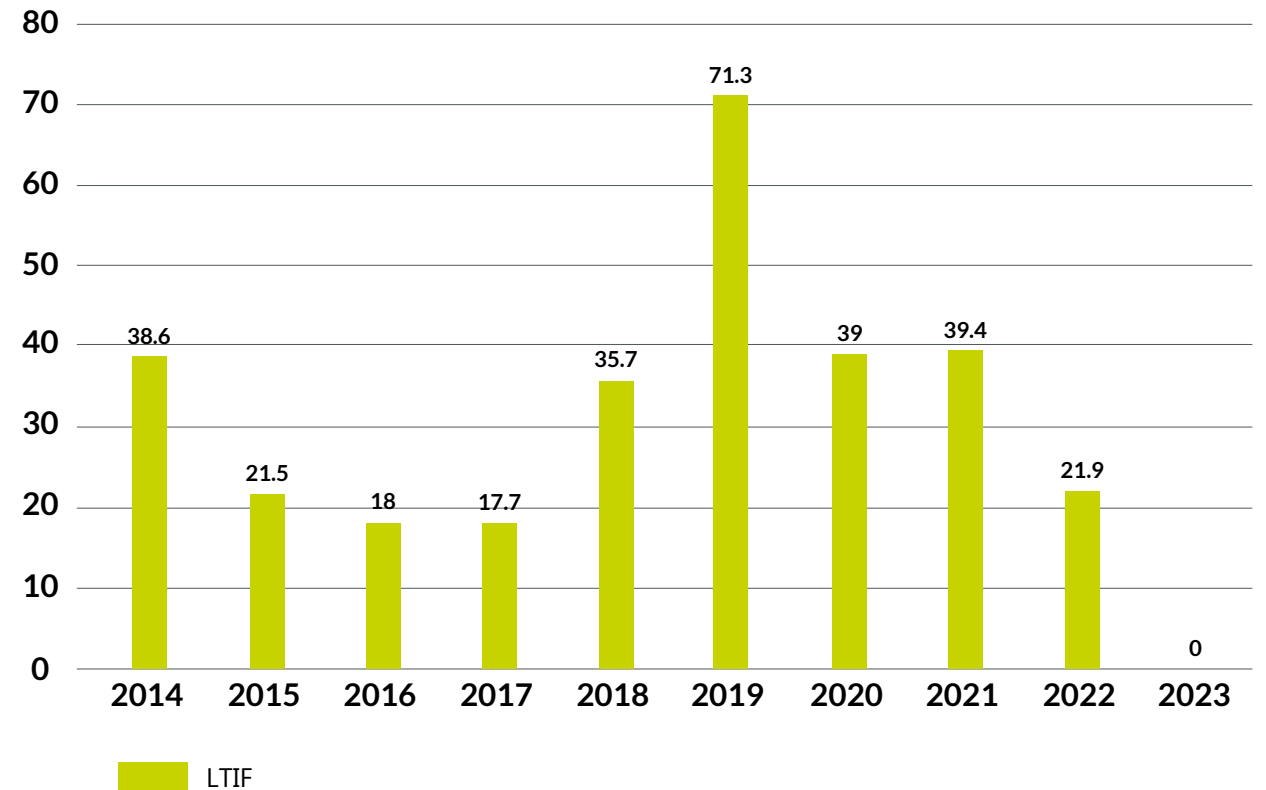


LTIF – Tapaturmataajuusluku

Kuvaajassa oleva LTIF-luku on niin sanottu tapaturmataajuusluku. Tapaturmataajuus tarkoittaa sattuneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden. Mäkelä Alulla tapaturmataajuustavoite on asetettu < 6. Kuvaaja kertoo hienon kehityksen vuodesta 2014 tähän hetkeen.

Tapaturmataajuusluku on ollut kuluvana vuonna pyöreä 0.

Sovittujen turvallisuuskäytäntöjen toteutumista seurataan viikoittain.



Laajat työterveyspalvelut ja varhainen puuttuminen

Henkilöstöllä on käytössä kokonaisvaltaiset työterveyshuoltopalvelut, jotka sisältävät lakisääteisen ennaltaehkäisevän ja työkykyä ylläpitävän toiminnan lisäksi laajat sairaanhoitopalvelut. Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on aktiivista ja pyrimme puuttumaan työkykyä uhkaaviin asioihin varhaisessa vaiheessa.

Käytössä on myös työterveyden kanssa yhteistyössä suunniteltu varhaisen tuen malli, jolla varmistetaan, että mahdollisiin työntekoa, turvallisuutta tai työhyvinvointia uhkaaviin seikkoihin puututaan riittävän varhaisessa vaiheessa.



Vakuuttaminen ja ennaltaehkäisy

Työtapaturmavakuutus takaa työntekijälle hyvän sosiaaliturvan tapaturman sattuessa työajalla. Kaikilla työntekijöillämme on voimassa työajan vakuutuksen lisäksi Mäkelä Alun ottama vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Vapaa-ajan vakuutus on voimassa aina ja kaikkialla, ja se takaa nopean hoitoonpääsyn tapaturman sattuessa.

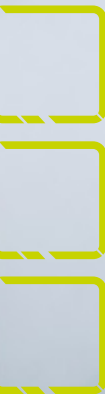
Työergonomiaa kehitetään osastoilta tulevien tarpeiden sekä työfysioterapeutin seurantakäynneiltä saatavien kehitysideoiden pohjalta. Haemme aktiivisesti myös muita työn kuormitusta vähentäviä ratkaisuja ja apulaitteita, esimerkiksi Exoskeletoneja on hankittu soveltuville osastoille.



Sovimme paikallisesti ja huolehdimme jaksamisesta

Vaalimme jatkuvaa yhdessä tekemistä ja pyrimme sopimaan asioista paikallisesti. Toimimme aktiivisesti yhteistyössä työsuojelu- ja luottamusorganisaation kanssa, jotka tarjoavat mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua yhteisen työpaikkamme kehittämiseen.

Arjen ja työelämän yhteensovittaminen voi olla vuorotyössä haastavaa ja omasta kunnosta huolehtiminen on isossa roolissa. Siihen voi jokainen itse vaikuttaa.



Edut ja hyvinvoinnin tukeminen

Kannustamme huolehtimaan omasta jaksamisesta. Tuemme työntekijöitämme tarjoamalla Smartum-liikuntaetua sekä harrastevuoroja eri lajeihin. Tarjoamme henkilöstölle myös lippuja erilaisiin tapahtumiin ja yhteisiä virkistyspäiviä.

Koko henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää joustavan työajan sopimusta, joka sujuvoittaa arjen ja työn yhteensovittamista. Toimihenkilötyössä on käytössä toiminnoittain määritellyt hybridityön mallit, joilla mahdollistetaan paikkariippumattoman työn toteuttaminen työtehtävien mukaan.

smartum!



Case:

Työntekijätarina JONI



Pakkaajan työkeikasta profiilisuunnittelijaksi

Joni Malinen kurvasi Mäkelä Alun pihaan ensimmäisen kerran vuokratyöfirman järjestämälle parin päivän keikalle pakkaamoon. Nyt keikalla on vierähtänyt yli 11 vuotta. Vuokratyö vaihtui työpaikkaan ensin pakkaamossa, sitten maalaamon pesumiehenä. Hän on työskennellyt myös projektityöntekijänä maalaamon kehittämishankkeessa, mihin Joni innostui hakemaan aloitettuaan konetekniikan insinöörin opinnot työn ohessa. Nyt Joni työskentelee profiilisuunnittelijana.

– Työnantajaa ja esimiestä on kiittäminen siitä, että opiskelu työn ohessa tehtiin mahdolliseksi ja siihen myös kannustettiin. Sain heti tarvittavat vapaat ja siirron päivävuoroon keräilijän hommaan, jotta pystyin osallistumaan iltaisin järjestettyihin oppitunteihin, Joni kertoo.

Työpaikalla hän on päässyt tekemään myös ison, tutkintoon kuuluvan 27 opintopisteen opintokokonaisuuden. Kehitysjohtajan kanssa mietittiin yhdessä lopputyön aihetta.

Joni sanoo viihtyneensä kaikilla osastoilla, ja jokaisella hänellä on ollut ympärillä mukava työyhteisö.

– Alkujaan Mäkelään jäämiseen motivoi palkka. Se on reilu ja kilpailukykyinen. Mäkelä on muutenkin reilu ja hyvä työnantaja.

Case:

Työntekijätarina HEIDI



Prosessinhoitajan kiinnostava työ innostaa

Heidi Kotanen on ehtinyt tehdä elämässään monenlaista työtä ja toimia myös yrittäjänä. Hän tuli Mäkelä Alulle töihin pystymaalaamoon maalariksi. Kun vaakamaalaamon prosessinhoitajan paikka tuli avoimeksi, hän kiinnostui heti.

– Viihdyin maalarina tosi hyvin, mutta hain prosessinhoitajan paikkaa, koska minua on aina kiinnostanut se, mitä alumiinin käsittelyprosessissa tapahtuu, ennen kuin tuote tulee maalattavaksi.

Nyt hän vastaa juuri kaikista noista kemiallisista prosesseista ja niiden tarkkailusta vaakamaalaamossa.

– Kyllä sen tietää, missä työssä viihtyy. Ja kyllähän työssä pitääkin viihtyä: siellä ollaan kuitenkin niin iso osa ajasta. Tämä on minulle nyt se juttu, ja haluan kehittää itseäni tässä niin paljon kuin mahdollista, hän sanoo.

– Tykkään tarkkailla ja pätkäillä. Sekin on kivaa, että työssä ei ole kiire. Kellosta ei tarvitse myöskään vilkuilla, että milloin päivä loppuu. Ennemminkin ongelma on se, ettei malttaisi lopettaa, Kotanen kuvaa.

Vaikka työ on itsenäistä, ympärillä on maalaamon mahtava porukka, jossa on hyvä ilmapiiri ja yhteishenki. Kotanen arvostaa sitäkin erittäin paljon.

Tuemme paikallista yhteisöä

Historiamme aikana olemme aina olleet sitoutuneita tukemaan ja olemaan läsnä yhteisössä, joka ympäröi meitä.

Osallistumme yhteisön toimintaan esimerkiksi:

- Tarjoamalla rahallista tukea urheiluseuroille ja yksittäisille urheilijoille useissa eri lajeissa. Tukemme kohdistuu lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksiin toiminta-alueillamme, mutta myös ammattilaisurallaan eteneviin urheilijoihin.
- Tukemalla alueidemme vähävaraisia lapsiperheitä vuosittain erilaisten keräysten kautta.

Lisäksi osallistumme kyläyhteisöimme toimintaan ja yhteishankkeisiin Alajärven Luoma-aholla.

Alajärven Ankkurit lentopallo ja D-pojat.



Kyky-Betsetin sponsorikumppani jo useammalla kaudella.

▼ Yrittäjäneuvos Esko Mäkelä oli mukana juhlimassa Luoma-ahoa, Vuoden kylää 2019.

▼▼ Vimpelin Vedon lyöjäkuningas Janne Mäkelä toi pojan eli SM-kullan kiertopalkinnon näytille töihin.





MÄKELÄ ALU

Ympäristö

- **Hiilineutraali 2025**
- **Kierrätysaihiomme AluPure**
- **Raaka-aineen päästöt**
- **Case: Hiilineutraali anodisointi**
- **Energian käyttö**
- **Jätteiden ja kemikaalien käsittely**
- **Maaperä ja vesistöt**



Aidosti ympäristövastuullinen

Kaiken tekemisemme ydin mahtuu kahteen sanaan: **planeettakestävydestä huolehtiminen**. Nuo eivät ole vain kaksi sanaa, vaan pitävät sisällään valtavasti konkreettista tekemistä.

Tekemäämme ympäristötyötä ohjaavat keskeisimmät tavoitteemme, joita ovat maailman vähäpäästöisimmän alumiiniprofiilin valmistaminen pintakäsiteltynä tai ilman sekä hiilineutraalius oman tuotannon ja sisäisen logistiikan osalta vuoteen 2025 mennessä.

Tavoitteet ovat kovia, mutta niin olemme mekin.

Päivi Venesoja

EHSQ-päällikkö





Hiilineutraali 2025

Tavoittelemme hiilineutraaliutta vuoden 2025 loppuun mennessä omassa tuotannossa ja sisäisessä logistiikassa.

Käynnistimme vuonna 2022 laajan kehittämishankekokonaisuuden, jolla pyrimme päästöjen merkittävään vähentämiseen, ilmastonmuutoksen torjuntaan ja energian tehokkaampaan käyttöön. Kokonaisuudessa vähennämme nestekaasun käyttöä radikaalisti muun muassa sähköistämällä tuotantoa ja lisäämällä hukkalämmön talteenottoa.

Hankekokonaisuuden yhteenlaskettu budjetti on noin 10 miljoonaa euroa.



**Lappajärvi, Lakeaharjulta kuvattuna.
Kuva: Tapio Niemi**

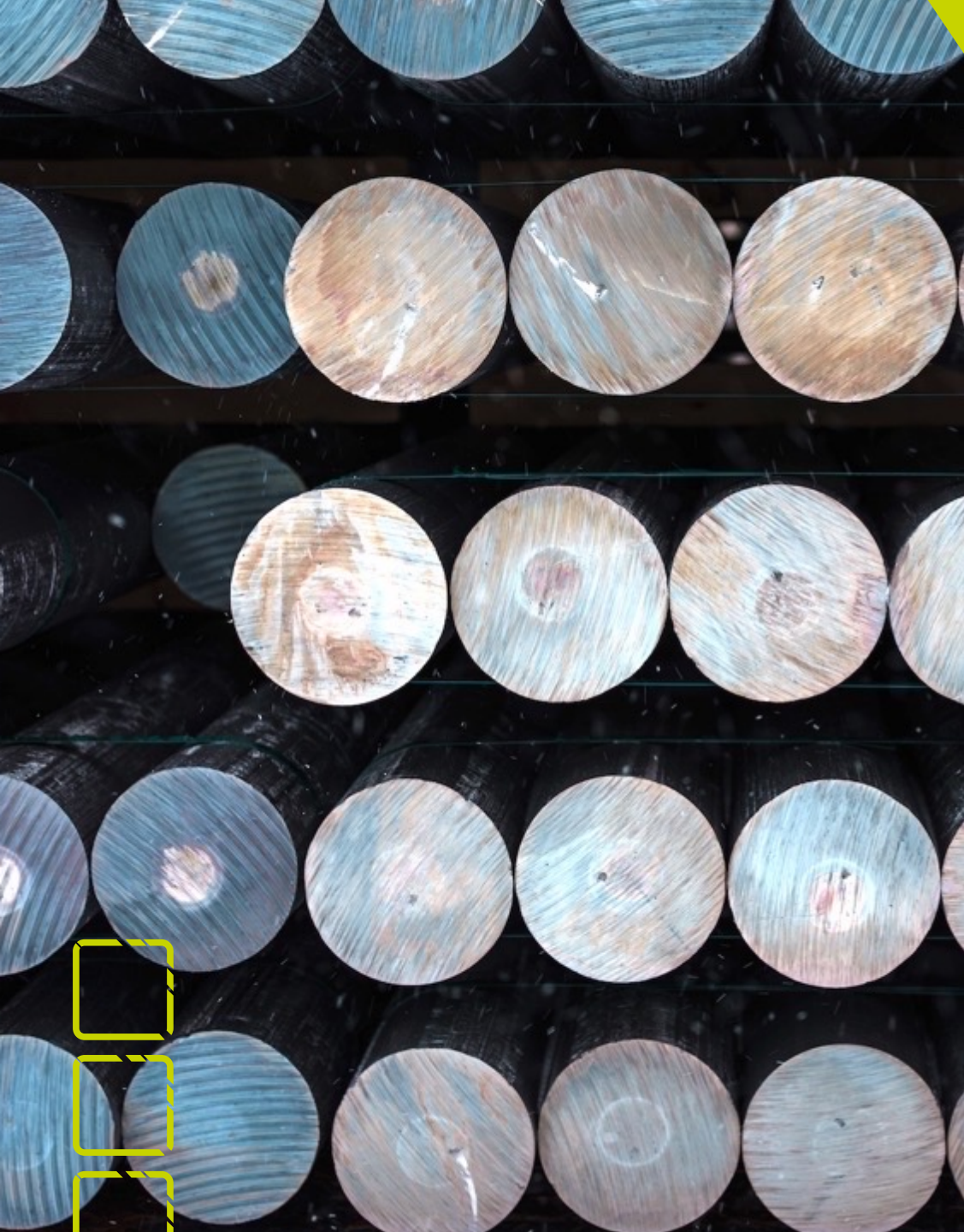
RRF-tuettua kehittämistä

Hankekokonaisuus vähentää hiilidioksidipäästöjämme 2800 tonnia/vuosi.

Hankkeilla on Suomen työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) energiainvestointituki (RRF). Tuen määrä on noin 30 prosenttia kustannuksista: 2,85 miljoonaa euroa.

Olemme yksi kuudesta tuen ensimmäisellä kierroksella saaneesta yrityksestä. Tämä kertoo omalla tavallaan siitä, että olemme tekemässä oikeita asioita, merkittävässä laajuudessa, ja että valtakunnallisesti kuljemme kärkijoukoissa kohti kestävää tulevaisuutta.





Tavoitteena maailman vähäpäästöisin alumiiniprofiili

Toimintamme hiilijalanjälki ja siihen liittyvät vähennystoimenpiteet eivät ole meille uusi asia. Olemme tehneet pitkäjänteistä työtä hiilidioksidipäästöjemme vähentämiseksi jo pari vuosikymmentä.

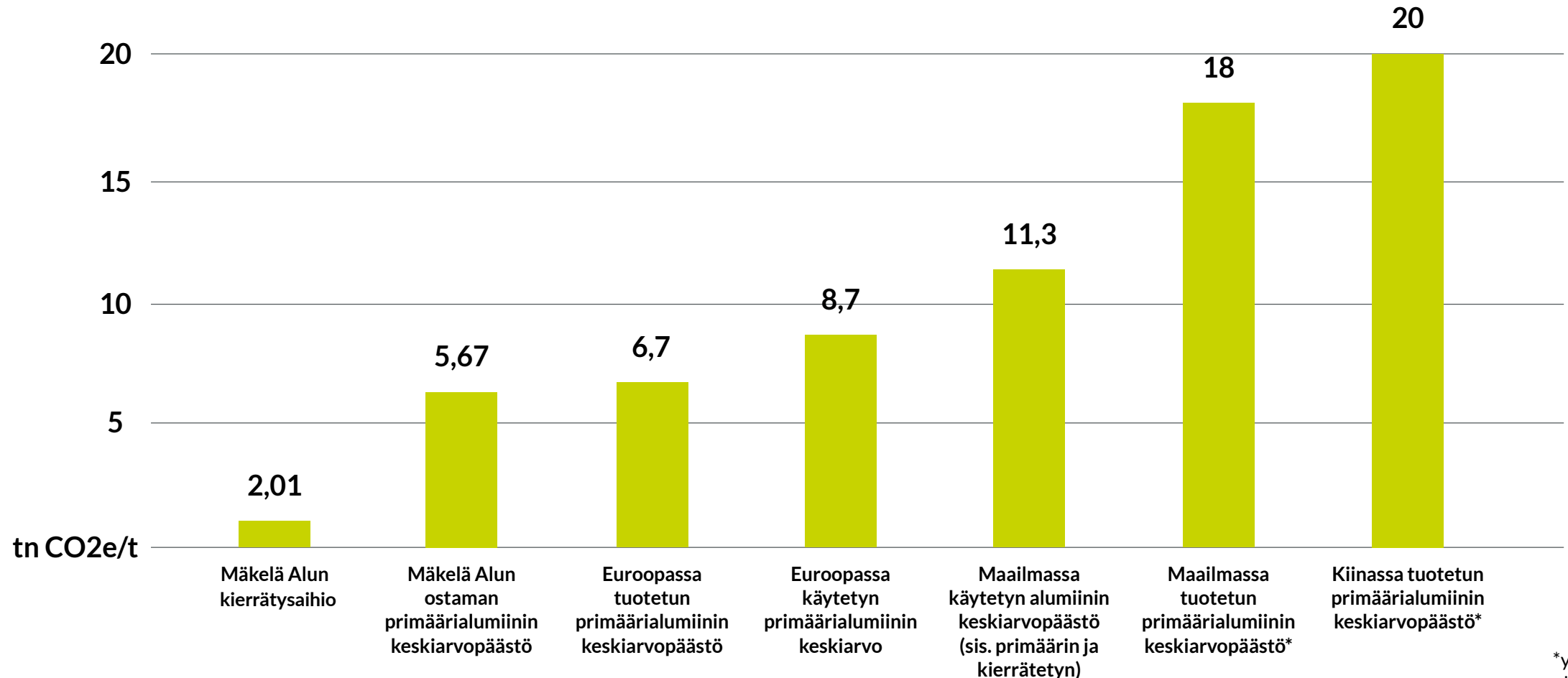
Omia päästölaskelmiamme olemme tehneet vuodesta 2005 saakka. Ne ovat osaltaan ohjanneet tekemistämme ja muun muassa toimittajavalintojamme.

Vuodesta 2005 lähtien **olemme vähentäneet hiilidioksidipäästöjämme** (portilta asiakkaan portille) **51 %** tuotettua alumiinitonnia kohden!

Raaka-aineemme päästöt

Omassa valimossamme valmistetun **kierrätysalumiiniamme** pienet päästöt kertovat, että olemme jo onnistuneet tehostamaan omien prosessiemme toimintaa ja energiankäyttöä.

Primäärialumiinimme pienet päästöt kertovat, että olemme onnistuneet valitsemaan juuri ne maailman puhtaimmat alumiinintuottajat, jotka käyttävät valmistukseen enimmäkseen vesivoimaa.



*yleisesti käytetyt päästöarvot.

EPD-selosteet ja ympäristömerkki

Sekä kierrätysaihiosta että primäärialumiinista valmistettuihin profiileihin eri pintakäsittelyineen on saatavilla EPD-selosteet.

Kierrätysaihiosta valmistetut profiilit hyväksytään Joutsenmerkkikohteisiin. Ympäristömerkintä Suomi Oy:n mukaan Mäkelä Alu Oy:n omassa valimossa valetut alumiiniahiot ovat 100 % kierrätettyä.

Selosteet löytyvät verkkosivuiltamme osoitteesta makelaalu.fi/yritys/materiaalipankki/



The image shows a certificate for an Environmental Product Declaration (EPD) for secondary aluminium profiles. The certificate is issued by Ramboll and is for Mäkelä Alu Oy. It is based on the International EPD System and is valid until 2027-06-13. The certificate includes a table with the following information:

Programme:	The International EPD® System, www.environdec.com
Programme operator:	EPD International AB
EPD registration number:	S-P-06271
Publication date:	2022-06-13
Valid until:	2027-06-13

The certificate also features the EPD logo, the EPD International AB logo, and the Mäkelä Alu Oy logo. The certificate is titled "ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION" and "SECONDARY ALUMINIUM PROFILES". It is in accordance with ISO 14025 and EN 15804:2012 + A2:2019 for secondary aluminium profiles.

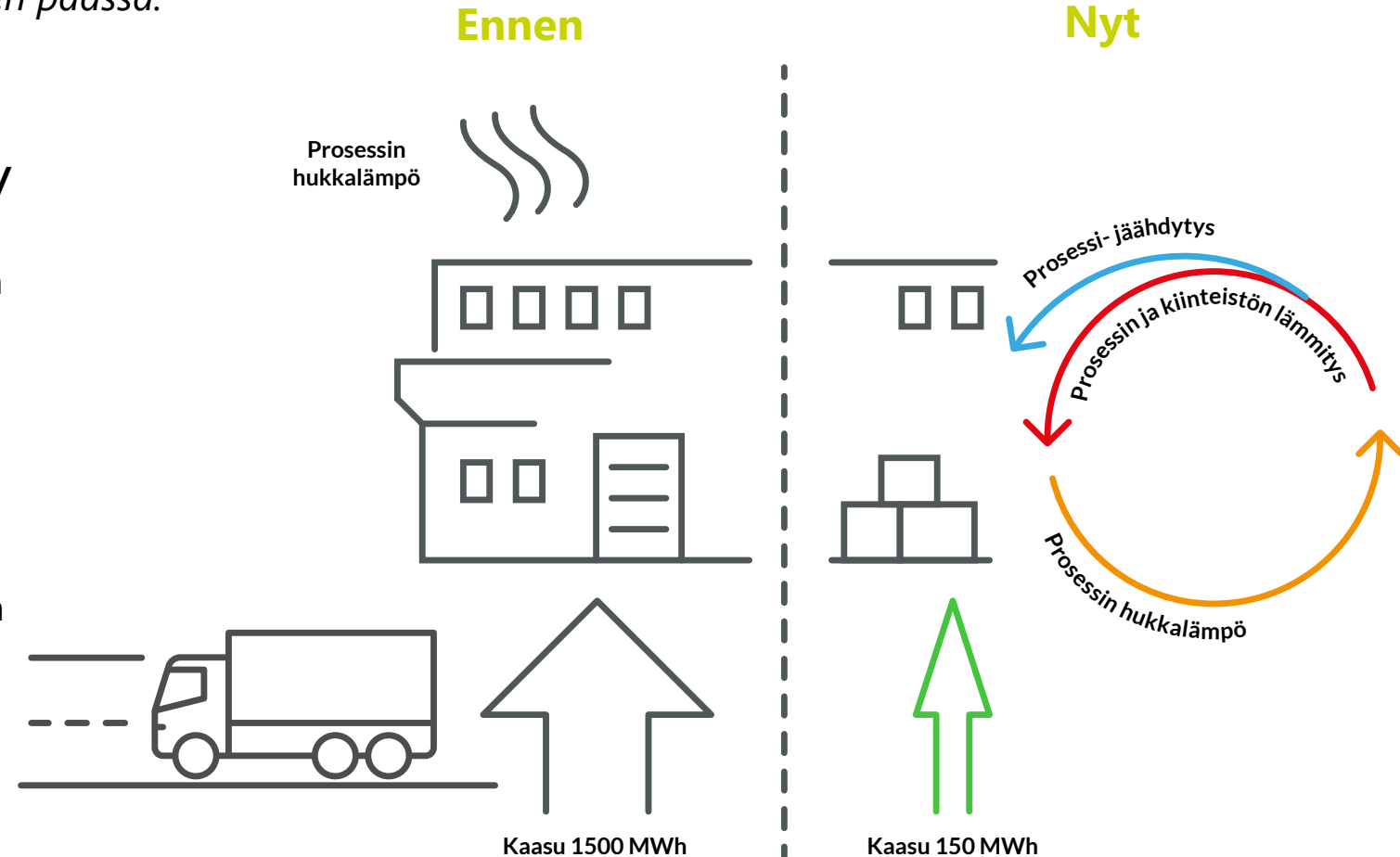
Case: Hiilineutraali anodisointi

Anodisointilaitoksemme energiajärjestelmän täydellinen uudistus saatiin lähes valmiiksi vuonna 2023. Energiatehokkuus on jo nyt huippuluokkaa ja 100 prosentin hiilineutraalius enää pienen askeleen päässä.

Laitoksen noin 300 tonninnestekaasun vuosikulutus on pudonnut alle kymmenesosaan. Samalla **CO₂-päästöt putosivat** dramaattisesti: noin **800 tonnia / vuosi**. Nestekaasun kulutus saatiin painettua niin alas, että kaasun vaihtaminen biokaasuun on mahdollista yhden-kahden vuoden kuluessa. Biokaasuun siirtymisen myötä anodisointilaitoksen energiajärjestelmä muuttuu kokonaan hiilineutraaliksi.

Uuden energiajärjestelmän tekninen toteutus pohjautuu lämpöpumppujen ja lämmön talteenoton ympärille rakennettuun kokonaisuuteen.

Hankkeeseen on saatu Business Finlandin myöntämää rahoitusta.





Energian käyttö

Kaikki Luoma-aholla käyttämämme sähkö on 100 % vihreää.

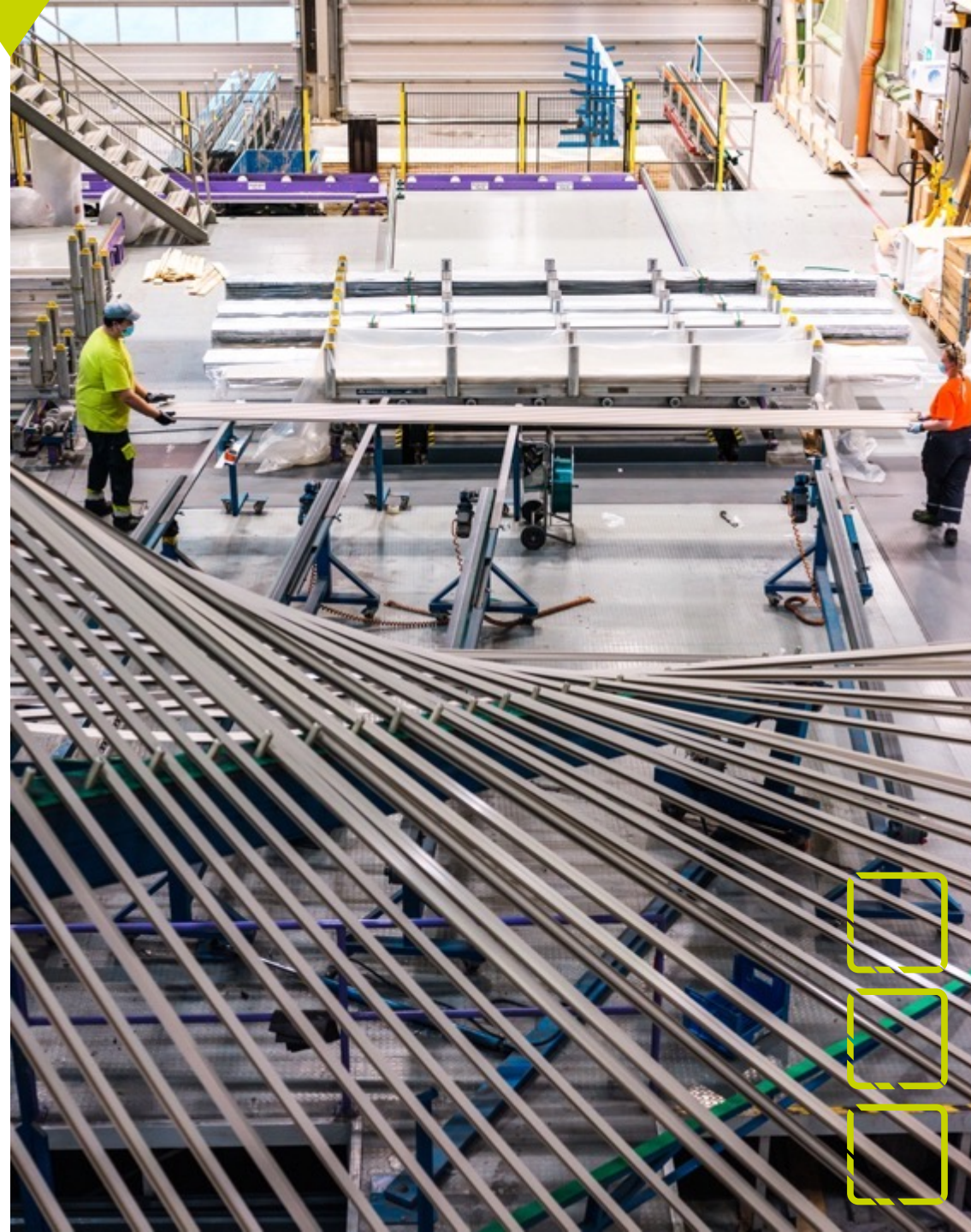
Olemme mukana energiatehokkuussopimuksessa, jossa osaltamme lupaamme lisätä energiatehokkuutta kaikessa toiminnassamme ja investoinneissamme.



Jätteen käsittely ja kiertotalous

Ympäristötyömme kattaa myös päästöt veteen ja maaperään.

- Kokonaisjättemäärästämme sijoitettiin vuonna 2022 1.4 % kaatopaikalle. Kaikki muut jätteet pystyimme hyödyntämään joko jatkojalostuksessa tai energiajätteenä.
- Kehitämme jatkuvasti kiertotalousmahdollisuuksia ja hyödynnämme mahdollisimman tehokkaasti siihen liittyviä liiketoimintamalleja.
- Omalla maalinpoistolinjallamme pystymme poistamaan alumiiniprofiileista maalin. Näin pystymme maalaamaan tarvittaessa profiilit uudelleen tai toimittamaan profiilit omaan valimoomme raaka-aineeksi.





ISO 14001 ohjaa toimintaamme

Luoma-ahon ja Voikkaan tehtaiden toimintaa ohjaa sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä.

Kaikki tuotteemme kattavat myös eurooppalaisen REACH-asetuksen vaatimukset sekä konfliktimineraaleihin liittyvät vaatimukset

Kemikaalien käsittely

Kemikaalit hankitaan sovitun prosessin mukaisesti. Hankinnoissa kriteerit ovat ensisijaisesti vaarattomammassa ja ympäristöystävällisemmissä kemikaaleissa.



Vesistöt ja vedenkulutus

Seuraamme kokonaisvedenkulutuksen lisäksi jatkuvasti eri prosessivaiheiden vedenkulutusta. Seuranta ja yleistä valvontaa pystymme tekemään reaaliaikaisesti mittareiden etä- ja kameravalvonnan avulla.

Jätevedenkäsittelyn mahdollisista poikkeamatilanteista tulee automaattisesti hälytys. Jäteveden pitoisuuksien tulee pysyä ympäristölupamme raja-arvoissa.

Olemme liittyneet vesistötarkkailun osalta Ähtävänjoen, Kruunupyynjoen ja Purmonjoen yhteistarkkailuun omilla näytteenottopaikoillamme.



Poikkijoen valuma-alue on osa Ähtävänjoen vesistöä.



MÄKELÄ ALU

Hallinto

- Hallinto ja johtaminen
- Code of conduct
- Toimittajavaatimukset
- Riskien hallinta
- Tarkastustoiminta





Planeettakestävyys on aikamme haaste

Nykysukupolvien tehtävä on rakentaa uusien järjestelmien aikakausi, jotta rakenteellinen tuhlaus voidaan lähivuosikymmeninä lopettaa. Kaikesta koskaan valmistetusta alumiinista 96 % on edelleen käytössä, silti alumiinin prosessointi on ollut planeettaa kuormittavaa.

Mäkelä Alu Oy tavoittelee hiilineutraaliutta vuoden 2026 alussa. Haluamme olla teollisuuden toimialoilla ensimmäisenä osoittamassa, ettei Net Zero -tavoite ole mahdoton, kunhan askeleita kohti hiilineutraaliutta otetaan tiiviisti ja johdonmukaisesti.

Tällä vuosikymmenellä planeettakestävyyttä toteuttavat yritykset saavat siinä määrin etumatkaa, että siirtymä vauhdittuu silmissä. Etumatka syntyy liikevaihdossa ja tuloksessa, rahoituksessa, rekrytoinnissa, luvituksessa, julkisissa insentiiveissä ja yleisessä hyväksyttävyydessä.

Ilkka Halava
Tulevaisuustutkija
Hallituksen jäsen

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

(Corporate Governance)

Yhtiökokous

Hallitus kutsuu osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokouksen koolle. Kokouksessa käsitellään yhtiösopimuksen, osakeyhtiölain ja hallituksen esityksen mukaiset asiat.

Hallitus

Hallitus vastaa yhtiön toiminnasta. Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät osakeyhtiölain mukaan. Hallitus kokoontuu 11 kertaa vuodessa ja lisäksi ylimääräisiin kokouksiin tarpeen mukaan.

Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen puheenjohtajan yleisenä tehtävänä on johtaa hallituksen työskentelyä ja hoitaa erikseen sovittuja tehtäviä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut on määrätty osakeyhtiölaissa. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Johtoryhmä

Operatiivisten asioiden suunnittelua, johtamista ja valvontaa varten on toimitusjohtajan apuna johtoryhmä. Johtoryhmä kokoontuu lyhyeen tilannekatsaukseen joka viikko, sekä pidempiin kokouksiin 11 kertaa vuodessa.

Henkilöstön yhteistoimintalain mukainen edustus yhtiön hallinnossa järjestetään neljä kertaa vuodessa pidettävissä YTY-palavereissa, joissa käydään

läpi yrityksen tilanne henkilöstön edustajien kanssa.

Lisäksi kaksi kertaa kuukaudessa järjestetään luottamushenkilöpalavereita, joihin osallistuvat toimitusjohtaja, henkilöstöpäällikkö, tuotantojohtaja ja henkilöstön edustajat.

Omistaja-arvomme

- Pysyvyys
- Harmonia
- Uteliaisuus
- Luottamus


Mäkelä Alun tapa toimia

Strategian, arvojen ja asettamiemme planeettakestävyystavoitteiden ohella toimintaamme ohjaavat erilaiset sovitut ohjeet ja käytänteet sekä Code of Conductin eettiset periaatteet.

Näiden toimintaperiaatteiden pohjalta jokaisella on käsitys siitä, miten toimia omassa työtehtävässään vastuullisesti hyvien työyhteisötaitojen mukaisesti.

Eettiset periaatteet ohjaavat osaltaan myös yhteistyötä toimittajien kanssa, koska vaadimme samojen periaatteiden noudattamista koko toimitusketjun osalta.





Arkaluonteisista asioista tai väärinkäytöksistä on mahdollisuus tehdä ilmoitus nimettömään WhistleBlow-kanavaamme asian jatkokäsittelyä varten.

Myös tietoturvariskien jatkuva huomiointi koko toiminnan, henkilöstön ja asiakkaiden tietojen osalta on osa IT-osastomme toimintaa.

Code of Conductimme on luettavissa www.makelaalu.fi/materiaalipankki



Toimittajien valinnan periaatteet

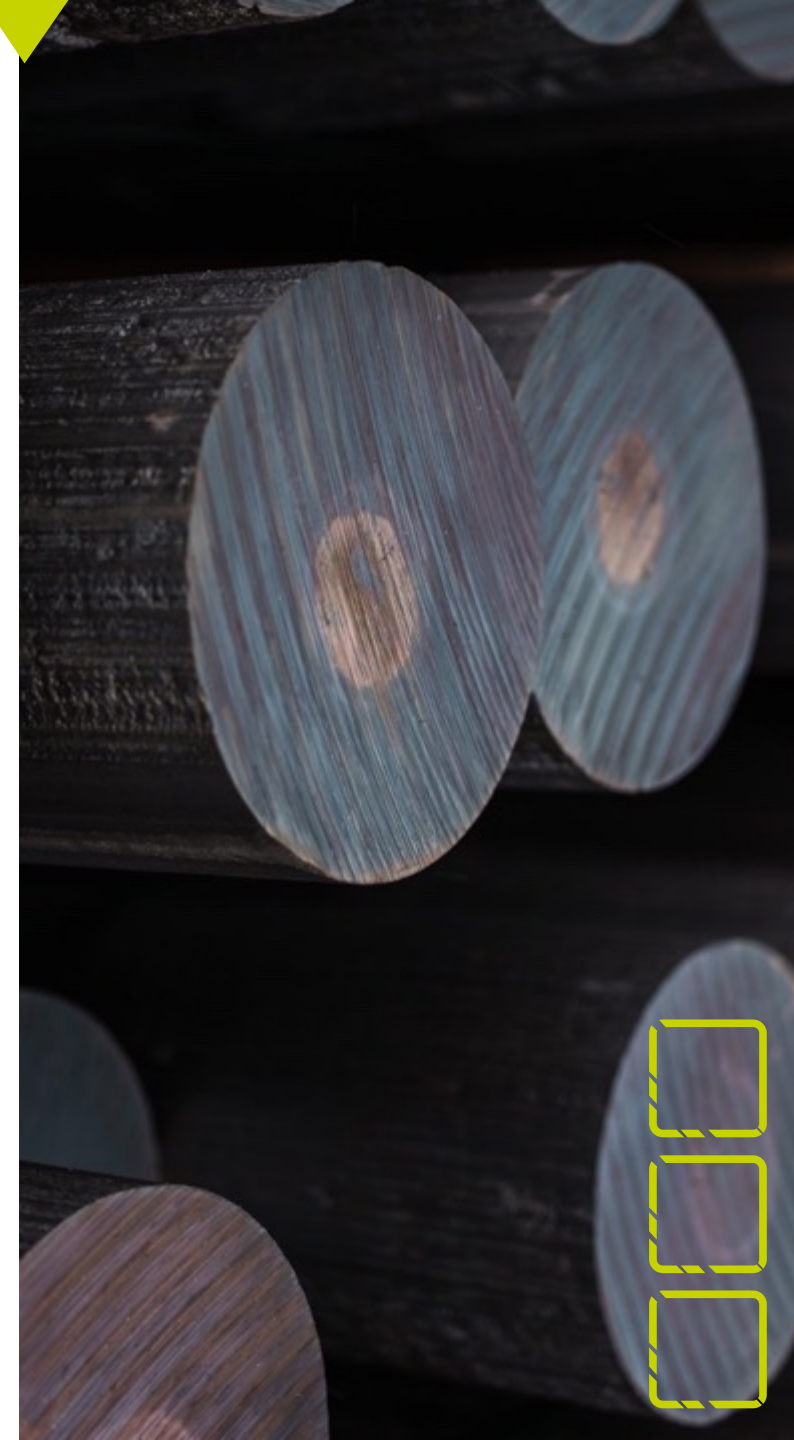
Hankintastrategiamme olennainen osa on tuntea hankintaketjut ja valita ekologisemmat vaihtoehdot niin raaka-aineiden, kuljetusten kuin pakkaustenkin osalta.

Haluamme tietää mistä raaka-aineemme ovat peräisin, millaisella työvoimalla niitä valmistetaan ja millaisia vaikutuksia niillä on ympäristölle. Haluamme, että toimittajamme tunnistavat meidän ympäristötavoittemme ja ovat halukkaita kehittämään omaa toimintaansa ja käytössä olevaa teknologiaa ympäristökestävämpään suuntaan.

Kumppanuuden keskeisin arvo on luottamus eli ”tehdään asiat niin kuin on sovittu”.

Kaikki toimittajamme noudattavat Code of Conductiamme.

Oma vastuullisuusprofiilimme [IntegrityNext-ohjelmassa](#)





Riskien hallinta

Riskien hallinta perustuu kokonaisvaltaiseen riskienarviointiin. Johdon laatimassa arvioinnissa punnitaan toiminnan strategiset riskit, talouden riskit, operatiiviset riskit sekä mahdolliset vahinkoriskit.

Kokonaisvaltaisessa riskikartoituksessa muun muassa:

- selvitetään systemaattisesti yrityksen riskit ja kartoitetaan riski- ja turvallisuustietoisuuden kehittämismahdollisuudet
- annetaan johdolle yleiskuva toimintaa uhkaavista tekijöistä
- tuetaan strategia- ja riskienhallintatyötä, johtajuutta ja päätöksenteon luotettavuutta.



Riskien hallinta on jatkuvaa työtä

Hallitus käsittelee johdon laatiman arvion yhtiön riskeistä ja osaltaan toimii kaikin tavoin niin että yhtiön riskit säilyvät kantokyvyn puitteissa. Hallitus myös seuraa riskeissä tapahtuvia muutoksia.

Kokonaisvaltaista riskienarviointia päivitetään säännöllisesti.

Vakuutettavissa olevat riskit vakuutetaan riittävässä määrin.





Tarkastustoiminta

Yhtiön tilinpidon ja hallinnon tarkistavat yhtiökokouksen valitsemat riippumattomat tilintarkastajat, joiden lausunto käsitellään hallituksessa



MÄKELÄ ALU

Mäkelä Alu Oy, Mäkeläntie 2, 62830 Luoma-aho, www.makelaalu.fi