

 MÄKELÄ ALU	Johtamisjärjestelmän käsikirja	Osa: JK10	Sivu 1/1
		Versio: 3	
PRO24	Johtamisjärjestelmän politiikka	Päivitys: 6.8.2024 PVe Hyv: 6.8.2024 MOr	

Toimintapolitiikka

Mäkelä Alu Oy:n johtamisjärjestelmän politiikka

Mäkelä Alun arvot:

1. Tehdään niin kuin on sovittu
2. Aidosti lähellä asiakasta
3. Haastamme huomisen
4. Vastuullisuus on tekoja

Toimintapolitiikka

Mäkelä Alu Oy valmistaa ja toimittaa sidosryhmien vaatimukset ja tarpeet täyttäviä, sopimusten mukaisia alumiiniprofileja kannattavasti, huomioiden työturvallisuusasiat ja toiminnan ympäristövaikutukset. Toiminta tukeutuu Mäkelä Alun perusarvoihin.

1. Ympäristövastuu ja Vastuullisuus

Yrityksemme toiminta perustuu kestävän kehityksen periaatteisiin. Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme tuotantoprosesseissa hyödyntämällä uusimpia ympäristöystävällisiä teknologioita ja edistämällä resurssitehokkuutta. Otamme huomioon tuotteidemme koko elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset, varmistaaksemme, että tuottamamme ratkaisut ovat kestäviä ja vastuullisia alusta loppuun. Raaka-aineiden ja energian tehokas käyttö on keskeinen osa toimintaamme, ja seuraamme aktiivisesti ympäristövaikutuksiamme ympäristömittareiden avulla.

2. Laatu, Tehokkuus ja Toimitusvarmuus

Toiminnassamme korostuvat laatu, toiminnan tehokkuus ja toimitusvarmuus, joita seurataan laatumittareiden avulla. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotannon tehokkuutta ja optimoimaan resurssien käyttöä, mikä edistää sekä taloudellista että ympäristöllistä kestävyttä.

3. Investoinnit, Tehokkuus, Hankinta ja Ympäristövaikutukset

Investointipäätöksissämme otetaan huomioon sekä taloudellinen kannattavuus että ympäristövaikutukset. Hyödynnämme uusinta teknologiaa parantaaksemme tuotannon tehokkuutta ja resurssien käyttöä, samalla vähentäen ympäristökuormitusta. Hankinnoissa käytämme vastuullisia toimittajia ja mahdollisimman puhtaasti tuotettuja raaka-aineita. Investoinnit ja hankinnat suunnitellaan tukemaan pitkäaikaista kestävyttä sekä taloudellisesti että ympäristöllisesti.

4. Työterveys, Työturvallisuus ja Henkilöstön Hyvinvointi

Yritys on sitoutunut luomaan turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet. Riskien arviointi ja ergonomian kehittäminen ovat keskeisiä osa-alueita työturvallisuuden parantamisessa. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa, ja työhyvinvoinnin

 MÄKELÄ ALU	Johtamisjärjestelmän käsikirja	Osa: JK10	Sivu 1/1
		Johtamisjärjestelmän politiikka	
PRO24		Päivitys: 6.8.2024 PVe Hyv: 6.8.2024 MOr	

edistäminen on meille tärkeää. Henkilöstön hyvinvointia tuetaan ennakoivalla toiminnalla, terveiden elintapojen tukemisella ja ergonomian jatkuvalla kehittämisellä.

5. Henkilöstö

Henkilöstömme ammattitaitoa ylläpidetään jatkuvalla koulutuksella, ja koulutamme ja perehdytämme heitä tunnistamaan ja vähentämään oman tehtävänsä ympäristövaikutuksia sekä työturvallisuusriskejä. Verkostoyrityksille tarjotaan tarvittaessa koulutusta yhteisten ympäristö- ja turvallisuustavoitteiden saavuttamiseksi.

6. Jatkuva Kehittäminen

Mäkelä Alun ja yhteistyöverkoston toimintaa arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti auditointien sekä verkoston ohjausryhmän avulla. Ympäristö-, turvallisuus- ja laatuvaatimusten noudattaminen on keskeistä kaikilla yrityksen tasoilla, ja johtamisjärjestelmämme mukautuu jatkuvasti sidosryhmiemme vaatimusten ja standardien kehittymiseen.

7. Lainsäädännön ja Standardien Noudattaminen

Toiminnassaan Mäkelä Alu noudattaa lakeja, viranomais määräyksiä ja muita velvoitteita. Johtamisjärjestelmämme noudattaa ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018 standardien vaatimuksia. Tavoitteemme on kehittää toimintaamme IATF 16949 -vaatimusten suuntaan.

Marko Orpana

toimitusjohtaja
Mäkelä Alu Oy